



saipem

DIRIGINDO NEGÓCIOS SUSTENTÁVEIS

COMO CRIAMOS
VALOR PARA NOSSOS
STAKEHOLDERS





Dados atualizados a 31 de dezembro de 2014

Missão

“Para alcançar a satisfação de nossos clientes da indústria de energias respondemos a cada desafio com soluções inovadoras, confiáveis e seguras.

Empenhamos as competências de nossas equipes multi-localizadas para proporcionar desenvolvimento sustentável quer para nossa empresa quer para as comunidades onde operamos”.

Valores

Inovação, saúde, segurança e meio ambiente; multiculturalismo; paixão; integridade.

Dirigindo atividades de sucesso duradouro

Somos líderes mundiais nas operações de gestão sustentável e responsável, formando parcerias com nossos clientes e respaldando-os na obtenção dos próprios objetivos.

A sustentabilidade está integrada em nossa forma de fazer negócios. Isso significa que consegui-

mos gerir operações e ao mesmo tempo agregar valor para as partes interessadas assegurando relações justas e colaborativas. Essa abordagem reflete-se no compromisso da empresa para com a gestão responsável de uma ampla variedade de itens:



Saipem em 2014: resultados marcantes

Somos um dos líderes mundiais nos segmentos de **Engenharia e Construção** e **Sondagens**, com forte tendência para as atividades relacionadas com o segmento de óleo e gás desempe-

nhadas tanto em regiões remotas quanto em águas profundas. Aprimorámo-nos no fornecimento de serviços de engenharia, contratos públicos, gestão de projetos e de construção,

mais de **60** 

OPERAÇÕES EM PAÍSES

100 

PLATAFORMAS DE PERFURAÇÃO ONSHORE

11 

ESTALEIROS DE OBRAS

€12.900 _M 

EM VOLUME DE NEGÓCIOS

29 

ESCRITÓRIOS EXECUTIVOS DE PLANEAMENTO
E ENGENHARIA NO MUNDO INTEIRO

€22.100 _M 

EM VALOR TOTAL ACUMULADO

40 

UNIDADES NA FROTA OFFSHORE

17 

UNIDADES DE SONDAÇÃO OFFSHORE

*Foto de: Alessandro Arigliani,
Descanso, Noruega*




com **habilidades e capacidades diferenciadas** na concepção e execução de projetos de grande porte tanto offshore como onshore. Oferecemos também **tecnologias de ponta** para monetização de gás e exploração de óleos pesados. Este desdobrável fornece um panorama


abrangente dos principais resultados obtidos em 2014 não somente do ponto de vista operacional e económico mas também dos resultados em termos de administração de pessoal e de questões concernentes o HSE [*Segurança, Saúde e Ambiente*].

mais de **30.000** 
VENDEDORES

€10.900 ^M 
DE ENCOMENDAS DE PROJETOS E BENS

265,8 ^M 
DE HORAS TRABALHO-HOMEM

2,6 ^M 
DE HORAS DE FORMAÇÃO MINISTRADAS
DAS QUAIS 1,4 SOBRE HSE

1,09 
TAXA TOTAL FREQUÊNCIA ACIDENTES
REPORTÁVEIS

mais de **50.000** 
FUNCIONÁRIOS DE 131 NACIONALIDADES

21,6 ^{m³} 
VOLUME TOTAL DE DERRAMES

1.420,1 
KT CO₂ eq DE EMISSÕES DIRETAS DE GEE



Excelência em todas as etapas da cadeia de valores de Óleo e Gás

Para Saipem é fundamental ser capaz de inovar e de desenvolver novas tecnologias diferenciando tanto o know-how como os métodos para só então verter esses conhecimentos complexos na expansão industrial. Vemos as tecnologias avançadas como os principais impulsores para alcançar desempenhos operacionais melhores e reduzir o impacto ambiental de nossas atividades de construção.

Nossa primazia



O maior instalador de tubagens do mundo



A primeira unidade no mundo a funcionar ancorada offshore



Concepção e construção das duas maiores plantas no mundo a funcionar em contínuo



36 refinarias de base. Centenas de unidades de processamento



Mais de 60.000 km



Desde os anos 70 concebemos e instalamos as mais arrojadas tubulações offshore



Tecnologia Uréia Snamprogetti™: mais de 130 patentes internacionais

Foto de: Nikolay Ivanov, Castorone, Singapura



Tecnologias Submarinas Remotas Sonsub



A operação de recuperação de petróleo de um navio afundado em águas profundas a 3.850 m

Desenvolvimento de Campo Submarino de Águas Profundas



Mais de 20 sistemas para águas profundas concebidos e executados nos últimos dez anos

Complexas Plataformas Fixas Integradas offshore



Nos últimos dez anos foram completados mais de 100 projetos EPCI offshore

Produção de Petróleo e Gás flutuante



9 novos sistemas de produção flutuante construídos

Sondagem



Mais de 7.300 poços perfurados dentre os quais 1.800 offshore

Instalação de plataformas



Record de elevação de peso: plataforma integrada de 12.100 t

Fornecedor de serviços completos para o meio ambiente



- Reparação de sítios contaminados
- Gestão de estações de tratamento de águas e de resíduos
- Ecologia, monitorização e redução de emissões

Petroquímicos



Planeamento e construção de centenas dentre as mais arrojadas instalações petroquímicas mundiais

Tecnologias de ponta para os processos submarinos



- Separação Gás/Líquidos: Múlti-dutos
- Separação Líquido/Líquido: SpoolSep
- Tratamento de águas de mar: SPRINGS®



Ética Empresarial

Quer a complexidade do contexto de nosso segmento de mercado quer os desafios que enfrentamos com o desenvolvimento sustentável e quer a necessidade de considerar os interesses de todos os parceiros combinam-se ao definirmos claramente os valores que Saipem aceita, acolhe e partilha juntamente com todas as responsabilidades que a empresa assume ao comprometer-se na construção de um futuro melhor para todos.



Combate à corrupção

Há muitos anos combatemos ativamente a corrupção. O Código Ético é acatado integralmente tanto pelo pessoal de Saipem como por seus vendedores como parte do processo de qualificação. Comprometemo-nos em cumprir a Convenção das Nações Unidas de luta contra a Corrupção, a OECD Convenção sobre a Luta contra a Corrupção de Agentes Públicos Estrangeiros nas Transações Comerciais Internacionais, e os Princípios Empresariais de Luta contra a corrupção de Transparency International.

Investimos constantemente em programas de educação tanto em Itália como no estrangeiro para fornecer informações adequadas sobre as leis e regulamentos anticorrupção e também sobre normas internacionais anticorrupção.

1.353

PARTICIPANTES EM 2014 NOS CURSOS DE FORMAÇÃO SOBRE ANTICORRUPÇÃO, GOVERNANÇA E OBSERVÂNCIA



Liderança Responsável

Decisão, Visão, Integridade e Pessoas são os elementos básicos do Modelo de Liderança de Saipem, as forças impulsoras que permeiam todas as iniciativas de formação, informação e compromisso que envolvem nosso pessoal no mundo inteiro. Desempenhar a própria função como líderes res-

ponsáveis requer a capacidade de harmonizar perspectivas de longo prazo com as urgências de curto prazo.

2

LABORATÓRIOS DEDICADOS A QUADROS SUPERIORES

Promoção dos direitos humanos através da gestão da segurança



A Política de Segurança de Saipem cumpre os valores estabelecidos pelo Código Ético e pelos princípios de sustentabilidade da Empresa.

De acordo com os padrões de integridade da Empresa, o respeito dos direitos humanos é parte essencial de todo contrato que venha a ser estipulado com

os fornecedores de serviços de segurança.

Todos os contratos estipulados com empresas privadas de vigilância devem conter expressamente a possibilidade de rescindir o contrato em caso de violações dos direitos humanos.

Em 2014 implementámos um programa interno de formação sobre direitos humanos no estaleiro de obras de Karimun na Indonésia.

Esse programa será agora adaptado e implementado em outros países importantes para nossas operações.

Cadeia de fornecimento sustentável



Ao desempenharmos nossas atividades de contratação pública priorizamos o controle e a supervisão de todos os atores envolvidos no processo. Um processo padronizado é aplicado imediatamente após surgir a necessidade de aquisição de bens, serviços ou de materiais. Esse processo não somente assegura que todas as etapas sejam desempenhadas na plena observância das leis e dos regulamentos mas também que seja obtido o melhor dos desempenhos.

Minerais de Conflito

Adotamos as diligências devidas para averiguar se nossos produtos contêm minerais oriundos de zonas de conflito. Nosso objetivo é impulsionar o desenvolvimento de crescentes cadeias de fornecimento livres de condição de conflito e reforçar nossa abordagem sustentável.

61

FORNECEDORES AVALIADOS

Auditorias sobre condições de trabalho

Em 2011 iniciamos uma campanha para averiguar a Responsabilidade Social do Vendedor ao longo da cadeia de fornecimentos. A campanha de auditorias

examinou os estabelecimentos de alguns de nossos fornecedores visando recolher informações sobre o comportamento por eles adotado perante as condições de trabalho.

85

AUDITORIAS REALIZADAS DESDE 2011

Questionário de qualificação de Vendedores

Estando comprometidos em promover entre nossos vendedores a implementação de políticas e práticas socialmente sustentáveis, a partir de 2013 começamos a analisar os questionários de qualificação de nossos fornecedores com referência a questões de responsabilidade social. Os vendedores envolvidos na campanha são escolhidos por área geográfica e código de mercadorias. O questionário verte sobre quesitos quais o trabalho infantil, o trabalho forçado ou obrigatório, liberdade de associação, não discriminação, horas de trabalho e remuneração.

Mais de 700

QUESTIONÁRIOS ANALISADOS DESDE 2013



Eficiência da campanha

Para verificar a eficiência da campanha e monitorizar o progresso dos vendedores realizamos diversas auditorias de acompanhamento. O processo de qualificação do vendedor Saipem está fundamentado nos níveis de risco e criticidade dos produtos e dos serviços. Os critérios ado-

tados para a seleção de fornecedores e de sub fornecedores abarca não apenas a habilidade que tais colaboradores possuem para cumprir os requisitos econômicos, financeiros, técnicos e organizacionais mas também a capacidade de cumprir as Políticas, Padrões e Processos de Saipem no concernente a Sustentabilidade e HSE.

Promoção da segurança em nossos lugares de trabalho

A implementação de Sistemas de Gestão de HSE baseia-se no princípio de que todos os acidentes podem ser previstos e os conceitos de HSE devem estar infundidos não apenas em todas as tarefas mas também nas decisões empresariais. Levamos a sério o bem-estar de nossos funcionários e dedicamos a criar e manter ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

(*) O valor de TRIFR é calculado baseando-se em 1.000.000 de horas de trabalho, de acordo com os padrões internacionais aplicados à indústria.

Desempenho TRIFR global em 2014 com melhora de 5% comparado com os resultados de 1,15 em 2013.

1,09

TAXA TOTAL DE ACIDENTES REPORTÁVEIS
(TRIFR*)



Análise de riscos

Através da análise de riscos buscamos preservar a segurança de nosso pessoal e prevenir danos ao meio ambiente. As Companhias Operadoras de Saipem e Sucursais realizam auto-análises e são classificadas em diferentes agrupamentos de níveis de relevância do HSE consoante as atividades desempenhadas por cada uma. Os certificados ISO14001/OHSAS18001 são obrigatórios para as Companhias

Operadoras e Sucursais cuja relevância HSE entende-se como “alta” (por ex.: realização de construções, sondagens, FPSO tanto de onshore como offshore). O processo de agrupamento começará oficialmente em 2015.

16 das principais Companhias Operadoras e Sucursais (em termos de operações, inclusa Saipem SpA) já certificadas e outras 3 Companhias Operadoras em curso de certificação.



Foto de: Oscar Furci,
Em Paris com Saipem, França



Aperfeiçoamento contínuo dos padrões HSE dos subcontratados

Acreditamos que a colaboração e o compromisso com nossos principais subcontratados com relação a HSE seja uma estratégia vencedora para ambas as partes. É portanto preciso aprimorar a visão e a cultura dos subcontratados para com as questões HSE.

Saipem Contracting (Nigéria) Ltd (SCNL) por

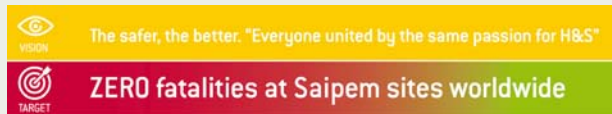
exemplo, organiza para os subcontratados um fórum anual sobre HSE.

74

PARTICIPANTES DO FÓRUM EM 2014

Difusão da cultura HSE

O Liderança em Segurança e Saúde (Leadership in Health & Safety - LiHS) é um programa para o desenvolvimento de liderança e mudança cultural. Esse programa foi concebido para abranger a cultura organizacional da segurança através da difusão de comportamentos seguros nas organizações com foco no desenvolvimento de lideranças em todos os escalões administrativos. O método LiHS adota uma abordagem a cascata e é ministrado através de uma série de etapas.



15.512

PARTICIPANTES NO PROGRAMA
LiHS DE 2014

Reconhecimentos

As iniciativas e experiências de LiHS levaram ao desenvolvimento de novas campanhas e trouxeram inúmeros prêmios internacionais em 2014:



What comes first foi o filme vencedor do XX Congresso Mundial sobre Segurança e Saúde do Trabalho de 2014. Produzido para respaldar a campanha Leading Behaviours (Comportamentos Distinguíveis) também premiado, nosso curta-metragem foi definido como tendo uma abordagem autêntica e uma forte mensagem: *a segurança deve tornar-se parte da cultura da empresa.*



Fomos declarados vencedores por **Campanha Comportamentos Distinguíveis (Leading Behaviour Campaign)** durante o Prêmio Segurança e Saúde [Health and Safety Award] da IPLOCA em 2014 patrocinado por Chevron: segurança integrada na formação cultural, comunicação interna baseada em mensagens a cascata, mapeamento claro do comportamento organizacional e uso eficiente de multimídia para alcançar nossos objetivos são as razões e os fundamentos de nossos comportamentos que levaram-nos a ser premiados.

A opinião de um participante



"Para usar um novo adjetivo, eu fui 'LiHSzado'. Já não imagino meu herói da segurança e da saúde como sendo outra pessoa, sempre atento aos regulamentos e usando roupas e equipamentos de proteção o tempo todo, agora eu também sou esse herói. E meu objetivo é fazer com que todos à minha volta façam o mesmo".

Minimizar impactos ambientais

Nossa estratégia ambiental focaliza-se em reduzir todos os tipos de impacto ambiental e em preservar os recursos naturais.



Eficiência Energética

Desenvolvemos inúmeras iniciativas que ambicionam o incremento da eficiência energética. A estratégia consiste em analisar os recursos e implementar soluções técnicas juntamente com iniciativas de formação e de conscientização. Avaliações energéticas foram realizadas para 5 recursos para identificar soluções técnicas que levassem à melhor eficiência energética a se implementar em 2015-2016.

Em 2012, lançámos a iniciativa para otimização de viagens. A otimização de rotas consiste em reduzir o tempo de navegação e consequentemente o consumo de combustível identificando a rota ótima para a viagem através de avaliação feita por satélite e realizada com software especificamente concebido. A melhor rota é estabelecida cada dia consoante as condições meteorológicas e de correntes.

403 toneladas

EVITAMOS O CONSUMO DE COMBUSTÍVEL



Prevenção e gestão de Derrames

Nos últimos anos as causas de maiores acidentes ambientais podem ser atribuídas não apenas aos novos ambientes de trabalho cada vez mais complexos e instigantes mas também à má gestão dos serviços de emergência e falta de preparação e prevenção.



PREVENÇÃO: adotamos medidas para aperfeiçoar e harmonizar o sistema de documentação da gestão e o controle operacional de navios e de explorações mais expostos aos riscos de possíveis emergências ambientais.



FORMAÇÃO E PREPARAÇÃO: séries de formação específicas foram ministradas abordando a prevenção e gestão de derrames e para além disso foram concebidos derrames em sondagens para praticar as habilidades necessárias em casos de situações de emergência.



RESPOSTA A EMERGÊNCIAS: todos os estaleiros de Saipem, tanto onshore como offshore, possuem equipamentos adequados para enfrentar as emergências que possam surgir.



RELATÓRIOS: mensuração e análise de desempenhos.

68%

DE REDUÇÃO DE VOLUME DERRAMADO
COMPARADO A 2013

Tecnologia Sustentável



Um exemplo de excelência tecnológica aplicada à sustentabilidade é o projeto **Narrows Marine Crossing** vencedor em 2014 do prémio Premier's Sustainability Award em Austrália na categoria "Inovação em Tecnologias Sustentáveis". O Narrows Marine Crossing é um dos mais longos dutos marinhos sem valas do mundo e cada etapa das operações foi realizada com o mínimo impacto ambiental.

Estratégia de Conteúdo Local



Capacidades locais

Fornecemos bolsas de estudos, organizamos programas de aprendizado e proporcionamos estágios de trabalho para incrementar o número de funcionários locais promovendo seu crescimento profissional e desenvolvimento das próprias capacidades.



Oportunidades de emprego

A maximização da geração de emprego local é um princípio empresarial universalmente válido que paulatinamente afirmou-se em nossos contextos operacionais.



Otimização de empresas locais

Uma série de medidas, como acordos de médio a longo prazo, visam desenvolver formas de cooperação plurianuais. Auxiliamos os vendedores locais para que aprimorem as próprias capacidades, expandam os próprios negócios e satisfaçam nossos requisitos.



Parceirização de comunidades locais

Fazemos com que as comunidades locais tornem-se inclusivas e participativas, adotando ferramentas, técnicas e metodologias dedicadas para forjar uma estratégia de compromisso duradouro com as partes interessadas.

79%

DOS FUNCIONÁRIOS É LOCAL

43%

DOS GERENTES É LOCAL

56%

DOS BENS E SERVIÇOS SÃO
ADQUIRIDOS NO LOCAL

Foto de: Ettore Lattuada,
Os três mosqueteiros, Nigéria

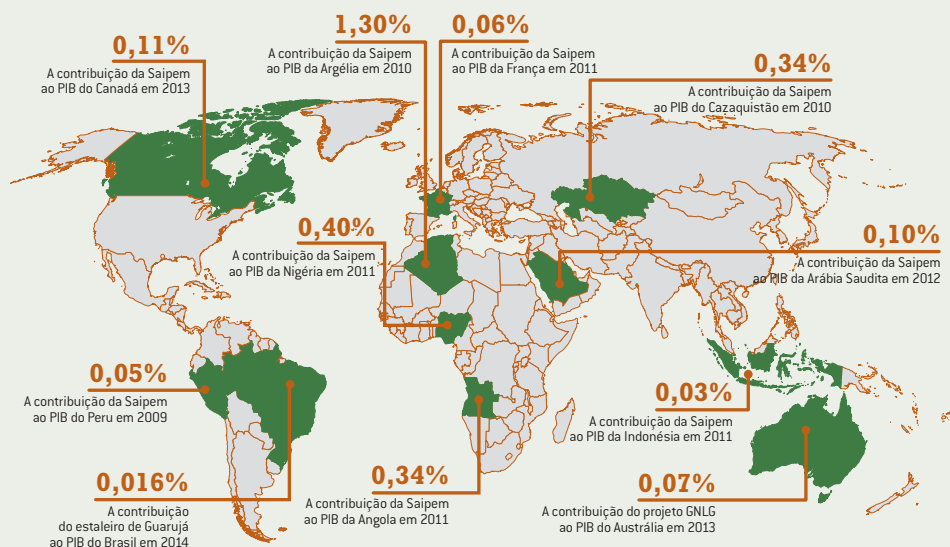


Criação de valores partilhados

A partir de 2009 começamos a aplicar o Modelo Saipem de Avaliação de Conteúdo de Externalidades Locais (SELCE) para quantificar o impacto positivo de nossas atividades mediante o cálculo do efeito das operações. Esse Modelo foi aplicado em diversos países onde operamos ou em projetos por nós executados. O estudo, em ambos os casos, mostra-nos como o valor global gerado localmente é maior do que a simples contribuição direta.

Este Modelo mostrou-se uma ferramenta eficaz que nos permitiu promover e maximizar Conteúdos Locais contribuindo não só ao desenvolvimento económico e social mas também ao bem-estar das populações locais.

CONTRIBUIÇÃO DE SAIPEM PARA O PIB



Pontos de força

O Conteúdo Local normalmente é mensurado somente como um componente direto do impacto global, o que significa efeitos diretos relacionados com a operação. Assim mesmo, esta qualificação subestima o real impacto global e os benefícios potenciais das estratégias de Conteúdo Local (por ex. número de pessoas locais ocupadas, quantias totais adquiri-

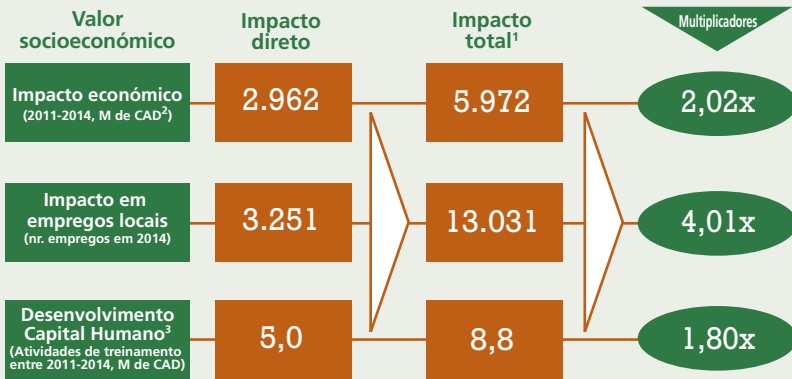
das a partir de fornecedores locais, etc.).

O Modelo SELCE de Saipem analisa e avalia três categorias de resultados: económica, ocupacional e desenvolvimento de capital humano. Para cada categoria de impacto são calculados a totalidade do impacto (dada pela soma de impactos diretos, indiretos e induzidos) e o fator multiplicador (que indica a grandeza do impacto).

Uma aplicação do Modelo SELCE

Aqui fornecemos um exemplo recente de aplicação do Modelo SELCE nas operações de Saipem em Canadá de 2011 a 2014. Os resultados do estudo são exibidos a nível nacional e para a Província de Alberta.

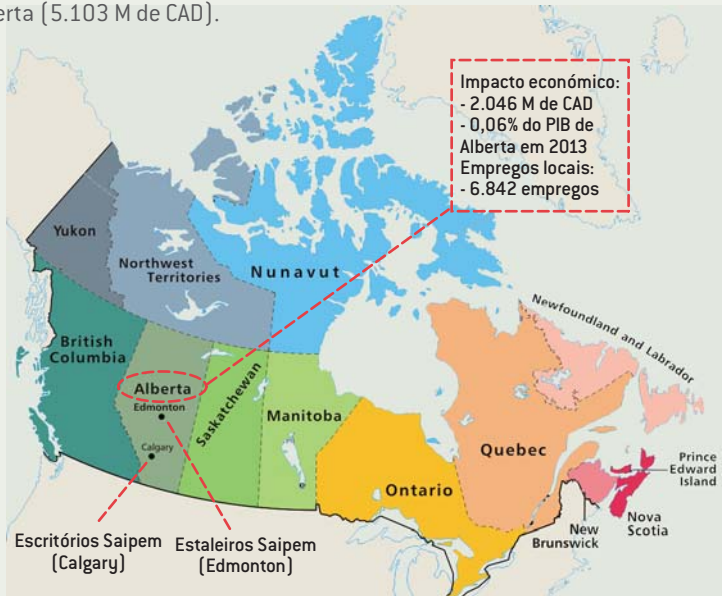
Resultados a nível nacional (Canadá)



- 1) Devido ao arredondamento dos valores multiplicadores, em alguns casos o total difere do produto do efeito direto e do multiplicador.
- 2) CAD = Dólares Candianos.
- 3) Calculado ao longo de 5 anos.

Resultados para a província de Alberta

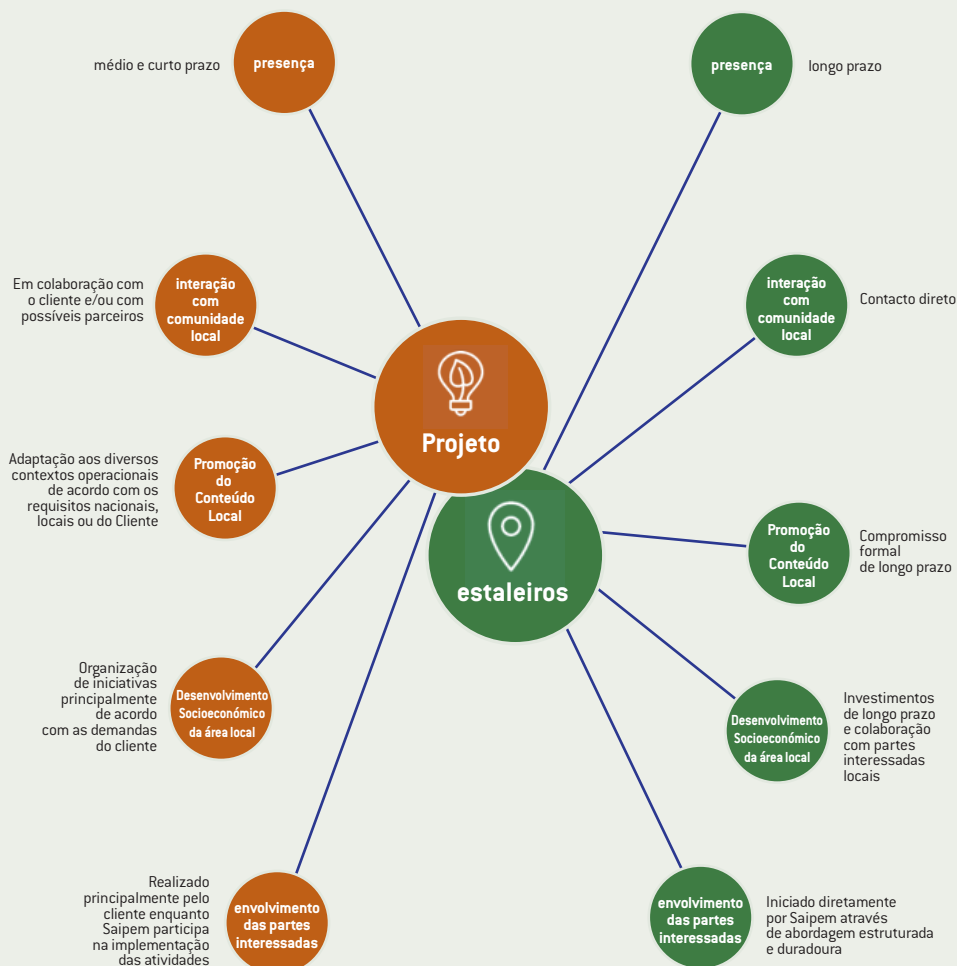
85% do valor gerado pelas operações de Saipem em Canadá entre os anos de 2011 a 2014 foi criado em Alberta (5.103 M de CAD).



Nossa presença local

Nossa estratégia de construir relações com as comunidades locais visa proporcionar resultados proveitosos para todos baseados em uma abordagem específica no contexto e orientada para os negócios.

Nossa presença nas comunidades locais concretiza-se em duas maneiras: primeiro, uma presença de longo prazo nos lugares onde situam-se nossos estaleiros de obras ou outros estabelecimentos; e segundo, a presença de médio e curto prazo nos lugares nos quais trabalhamos em projetos específicos consoante as demandas dos clientes.



Iniciativas focadas nas comunidades locais

Aqui segue uma descrição das principais áreas nas quais focalizamos nossas intervenções.



Desenvolvimento da cadeia de fornecimentos local

Em Colômbia, Petrex, a companhia de sondagem de Saipem na América do Sul, organizou diversos laboratórios em colaboração com o Projeto FUNDES (Fundação para Sustentabilidade e Desenvolvimento em Colômbia), o Cliente, Equion, e seus empreiteiros. Esses laboratórios focalizam-se na construção e reforço de Marketing, Estratégia de Negócios, Vendas, Custos e Segurança. O objetivo é fortalecer os fornecedores locais para auxiliá-los em cumprir os requisitos do setor e dar-lhes a oportunidade de serem incluídos na cadeia de valores de Petrex para o futuro.

12

EMPRESAS PARTICIPANTES



Feedback dos participantes

"Como uma empresa familiar, agora podemos identificar claramente nossos papéis. Estamos preparados para competir num mercado mais amplo e não sermos dependentes do setor petrolífero". "Este projeto fez com que pudéssemos melhorar a estrutura de nossa empresa".



Desenvolvimento de capital humano

Implementamos diversas atividades para promover desenvolvimento técnico e profissional, apoiando e cooperando com escolas, centros de formação e universidades locais.

Em 2010, começamos a organizar o programa "Estágios de verão para jovens graduados" no Azerbaijão para treinar jovens talentos em estágio e facilitar seu acesso no mercado de trabalho.

44

ESTUDANTES SELECIONADOS PARA OS ESTÁGIOS DE VERÃO

Organizamos a partir de 2013, em colaboração com instituições formativas locais no Brasil, um curso de capacitação técnica para os habitantes de Guarujá.

mais de 8.000

HORAS DE FORMAÇÃO MINISTRADAS



Desenvolvimento socioeconômico e empreendedorismo

Em 2014 Saipem também organizou diversas iniciativas de formação para comunidades locais concebidas para impulsionar a criação e o desenvolvimento de novas empresas, especialmente dentre os segmentos mais carentes da população. Implementamos no Kazaquistão, em cooperação com EFCA (Fundação Eurásia da Asia Central) um programa para respaldar empresas em fase de arranque e o desenvolvimento de artesanato tradicional. Isto envolveu os habitantes de Kuryk, um vilarejo próximo a nosso estaleiro onde havia uma taxa elevada de desemprego.

22

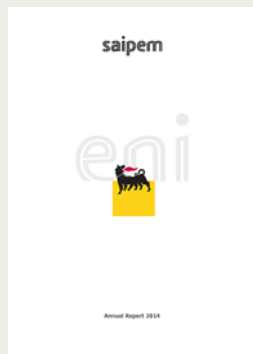
NOVOS EMPREGOS CRIADOS



Feedback dos participantes

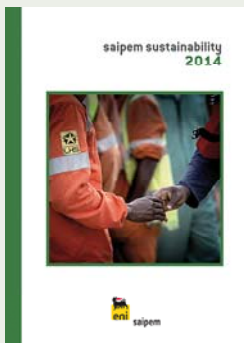
"Graças ao treinamento, percebi que produzir produtos artesanais pode transformar-se num negócio requisitado e rentável. Já vendi meus primeiros produtos e recebi meus primeiros 45.000 tenges. As pantufas de feltro que Aizhan ensinou-nos a produzir tornaram-se uma mercadoria renomada em nossa região. São muito requisitadas".

Mais sobre Saipem



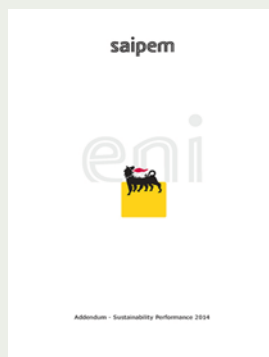
Relatório Anual

Detalhes do desempenho económico anual de Saipem.



Relatório sobre Sustentabilidade

Descrição das iniciativas de sustentabilidade desenvolvidas ao longo de um ano.



Desempenho de Sustentabilidade

Detalhes do desempenho de sustentabilidade de Saipem ao longo de um ano.

Relatório por Países e Projetos

Documentos focados em projetos ou países específicos, descrevendo as atividades empreendidas e os resultados alcançados com relação à sustentabilidade.



Relatório Interativo sobre Sustentabilidade



Website Saipem



Sede: San Donato Milanese (Milão), Itália
Via Martiri di Cefalonia, 67



saipem

saipem Società per Azioni
Capital acionário: €441.410.900 totalmente desembolsado
Numero Identificação Fiscal
e Numero Registo Comercial de Milão
Nr. 00825790157

Feedback

Esforçamo-nos constantemente por melhorar nossos relatórios e apreciaríamos sua resposta. Será um prazer responder a todas as questões que nos forem enviadas.

Envie-nos seus comentários com um email encaminhado a: sustainability@saipem.com.

Website: www.saipem.com

Operador: +39-025201

Tradução e revisão:

Dept. de Traduções - Saipem SpA

Layout e supervisão: Studio Joly Srl - Roma - Itália

Impressão: Stilgraf - Viadana (Mântua) - Itália

Imagem Capa: 'The best team',
de F.C. Zingales, Nigéria.

As fotos incluídas neste Relatório são principalmente obras de funcionários de Saipem que participaram no concurso interno sobre Sustentabilidade.



Imagens são projetados por Freepik



People, Skills, Equipment.

Saipem S.p.A.

Via Martiri di Cefalonia, 67 - 20097 San Donato Milanese, Milan - Italy

Tel. +39.02.520.1 - Fax +39.02.520.44415

saipem.com - A subsidiary of Eni S.p.A.